

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«ДЕТСКИЙ САД № 227»**  
 ИНН 2465040761\КПП 246501001\БИК 040407001\ОГРН 1022402485797  
 660111, г. КРАСНОЯРСК, УЛ. ТЕЛЬМАНА 17А, Т. 224-30-10. E-mail: detstvo227@mail.ru



И.о. заведующего МБДОУ № 227  
 А.И. Красильникова  
 Приказ № 110-2/24 от 09.01.2024

**Коррупциогенная карта рабочего места  
 заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего  
 МБДОУ № 227**

Процессы	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процесса	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	Формирование контингента воспитанников, прием / перевод воспитанников	Заведующий  Родители (законные представители)		1	1	низкий	Частые жалобы  Незаконный прием на обучение  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями  Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий/ Врио заведующего ДООУ  Воспитатели  Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	Заведующий/ Вр и о заведующего ДООУ  Воспитатели  Родители (законные представи- тели)	1	3	3	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Заведующий/ Вр и о заведующего ДООУ  Воспитатели  Родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ  Отсутствие регулярного контроля	низкая	

В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Создание условий для внедрения инициатив, участие МБДОУ в различных программах, проектах и т.п.	Заведующий/ Вр и о заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	3	3	3	средний	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий/ Вр и о заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ  Отсутствие регулярного контроля	средняя	
	Управление структурой и штатного расписания МБДОУ	Заведующий МБДОУ  Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района»	3	2	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	Осуществление подбора и расстановки кадров	Заведующий/ Вр и о заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/ вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ	Заведующий/ Вр и о заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий/ Вр и о заведующего ДОУ Ответствен ый по охране труда Старший воспитатель Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий/ Вр и о заведующего ДОУ Ответствен ый по охране труда Старший воспитатель Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Заведующий/ Врио заведующего ДЮУ  Старший воспитатель Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Распределение бюджетных средств, их эффективное использование	Заведующий/ Врио заведующего ДЮУ  Сотрудники МКУ «ДБУО Советского района	3	4	3	средний	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	
	Осуществление государственных закупок для нужд образовательной организации	Заведующий/ Врио заведующего ДЮУ  Сотрудники МКУ «ДБУО Советского района	3	3	1	средний	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	
	Обеспечение учета сохранности и пополнение материально-технической базы	Заведующий/ Врио заведующего ДЮУ  Сотрудники МКУ «ДБУО Советского района  Материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ  Отсутствие регулярного контроля	низкая	
											Дисциплинарная административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Калининского края

	Присвоение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБ/ДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов спонсоров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель, Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	высокий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ  Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности	Определение стратегий, целей и задач развития МБ/ДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель, Воспитатели  Работники ОО Родители (законные представители)	1	1	1	средний	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Отсутствие регулярного контроля	низкая	
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБ/ДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель, Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБУДО	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставлен- ие не предусмотренных законом преимуществ  Халатность, попустительство	низкая	
В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБ/ОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель  Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района ТО администрац ии города Красноярска по Советскому району	2	2	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Заведующий хозяйством Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
Выполнение санитарно-эпидемиологических и иных специальных требований	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель, Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ  Старший воспитатель, Воспитатели  Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая
Защита интересов МБДОУ и контрольных и надзорных органах власти	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	5	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая

Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края



Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы  Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением  Завышение/ занижение отчетных показателей	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
--	---	---	---	---	--------	---	---	--	--------	---

\*Ссылка на отчет: Методика разработки коррупционной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Краснодар, 2015. – 148 с.

\*\*\*Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

\*\*\* «Высокий», «средний», «низкий».

\*\*\*\*Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 227