ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 4295 от 04 декабря 2018 года муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 227»

От работодателя:
Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 227»
_____ Керимова Р.В.
«05» августа 2019 г.
МБДОУ № 227
М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 227»
_____ Новгородова Е. В.
«05» августа 2019 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 12 9513 от «06» 08 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 227» в лице заведующего Керимовой Рузаны Вагифовны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 227» в лице председателя первичной профсоюзной организации Новгородовой Елены Вениаминовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 227 » (регистрационный № 4295 от 04.12.2018г.) следующие изменения, принятые на общем собрании трудового коллектива протокол № 5 от 05.08.2019г.

1.Пункт 8.2. изложить в следующей редакции:

« 8.2. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма включая санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости по результатам проведения специальной оценки условий труда (п.3, п.4 приказа Минтруда России от 10.12.12г №580н) ».

2. В приложении 1 к коллективному договору « Правила внутреннего распорядка» в четвертом абзаце пункта 2.1.7. фразу «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» изменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа». В случае , если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета на основании статьи 65, 312.2 Трудового кодекса РФ.

Прошнуровано и
пронумеровано
двадцать листов

Заведующий МБДОУ №227